

Innspill: Arbeid og bipolar lidelse

Takk for muligheten til å delta på innspillsmøte med arbeids- og inkluderingsminister Tonje Brenna i dag. Vi hadde ikke anledning til å delta, og sender derfor skriftlig innspill etter avtale med Helge Stoltenberg. Våre innspill retter seg mot funksjonshemmede og *arbeid*, se gjerne også [vår politiske plattform](#) for andre områder. Bipolar lidelse er en usynlig funksjonsnedsettelse.

En fersk undersøkelse med 1300 respondenter viser at halvparten av de som har en bipolar lidelse som står utenfor arbeidslivet ønsker å arbeide. Det utgjør ca. 40 000 mennesker. Vi sender dere rapporten når den er klar, før lansering på Arendalsuka.

7 punkter å jobbe for:

- Arbeidstakere med bipolar lidelse blir sett på som en **ressurs**. Mange har eksempelvis økt arbeidskapasitet, benytter hyperfokus og evner å møte mennesker på en annen måte gjennom sin livserfaring.
- Det opprettes et **eget kompetansesenter** for psykisk helse og arbeid, på linje med Akan som arbeider på området rus og arbeidsliv. Det finnes mye god hjelp å få, men den er for fragmentert og sjeldent også rettet mot arbeidsgivere.
- Arbeidsgivere skal sikre bedre **tilrettelegging og inkludering** for mennesker med bipolar lidelse. Det bør gjennomføres målrettede tiltak for arbeidsinkludering i både offentlig og privat sektor.
- Det skal drives **målrettet kompetanseheving** om bipolar lidelse hos arbeidsgivere. Inkluderende praksis må inn i lederopplæringer.
- Veiledere i **NAV** skal ha god kompetanse om bipolar lidelse. Saksbehandlingstiden hos NAV bør kortes ned.
- Det arbeides for **fleksible stillinger** og arbeidstid for de som trenger det. Individuell jobbstøtte og lønnstilskudd er gode tiltak for at flere kan jobbe.
- Psykiatriske pasienter skal **likestilles** med somatiske, og ikke miste trygdeytelser ved innleggelse.

Vennlig hilsen Bipolarforeningen Norge, ved generalsekretær Nina Antonov